



por una educación transformadora

InteRed es una ONGD promovida por la Institución Teresiana que apuesta por una educación transformadora, que genere la participación activa y comprometida de todas las personas a favor de la justicia, la equidad de género y la sostenibilidad social y ambiental.

En estos momentos necesita cubrir el siguiente puesto:

RESPONSABLE DE GÉNERO DE INTERED

Bajo la responsabilidad directa de la Coordinación del Área de Programas la misión del puesto consiste en impulsar la política de Género de InteRed en estrecha coordinación con todas las áreas y la dirección de la organización.

OBJETIVO DEL PUESTO:

1. Liderar la incorporación del enfoque de género en el desarrollo de las estrategias, los contenidos y la implementación del IV Plan Estratégico de InteRed

RESPONSABILIDADES:

Específicas del área de programas:

1. Coordinar el equipo funcional de la Línea de Género de la organización, en sinergia con la línea de educación
2. Facilitar los procesos de reflexión y formación de la organización en torno a cuestiones vinculadas con la equidad de género y los derechos de las mujeres.
3. Liderar la formulación de propuestas estratégicas de equidad de género para financiadores nacionales e internacionales.

Apoyar, en coordinación con las Delegaciones Internacionales de InteRed, el trabajo de género que llevan a cabo las Organizaciones Socias Locales de InteRed.

4. Asumir la gestión y ejecución de intervenciones en España orientadas a promover la equidad de género y los derechos de las mujeres

Institucionales:

5. Representar a InteRed en espacios y plataformas nacionales e internacionales vinculados a temas relacionados con género y desarrollo.
6. Ejercer labores de portavocía en los temas, actividades y contenidos relacionados con el puesto
7. Apoyar las acciones de captación de fondos privados en el marco del trabajo de género, lideradas por el área de Comunicación y Captación

PERFIL REQUERIDO:

Se considera **imprescindible**:

- Formación académica de Postgrado en estudios de Género y Desarrollo.
- Experiencia contrastada de al menos cinco años en un puesto similar a las responsabilidades descritas y de al menos dos años en gestión de proyectos de género y desarrollo, campañas de incidencia y/o sensibilización en temas vinculados a: coeducación, cuidados y derechos de las mujeres.
- Conocimiento y experiencia de trabajo en **violencia de género**

- Conocimiento del marco de DDHH y derecho internacional relacionado con los derechos de las mujeres
- Experiencia de al menos tres años en gestión de equipos.
- Conocimiento de inglés, hablado y escrito.

Se **valorará**:

- Formación y experiencia de trabajo en el ámbito de la educación formal y no formal.
- Experiencia de trabajo en una ONG de Desarrollo
- Formación en ecofeminismo y mirada decolonial e interseccional de los feminismos.

Perfil Personal

- Capacidad de identificación con los valores y cultura de InteRed y de entender la cultura de una ONGD.
- Capacidad de diálogo, escucha y empatía con personas de distintos niveles de formación en temas de género.
- Capacidad para crear vínculos relacionales con las personas que componen la organización que permitan reforzar la cultura de género.
- Facilidad para la motivación de equipos, resolución de conflictos, negociación, liderazgo compartido.
- Buena capacidad de comunicación oral y escrita.

UBICACIÓN:

- La ubicación de puesto será Madrid. El puesto exige viajes a las Delegaciones de InteRed.

CONDICIONES LABORALES:

- El contrato será de duración definida por un año, con posibilidad de prórroga.
- Jornada: Completa, con horarios flexibles, dos días de jornada reducida.
- Lugar de trabajo: Madrid (c/ Vizconde de Matamala, 3. 2º)
- Condiciones económicas según baremo interno de la Organización.
- Fecha de incorporación: febrero de 2021

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Las personas interesadas deberán enviar CV y la carta de motivación antes del día 18 de diciembre de 2020 por correo electrónico a gestion.personas@intered.org poniendo en línea de Asunto: "Responsable de Género de InteRed"

InteRed podrá solicitar a la persona candidata la documentación acreditativa de los aspectos valorables, durante la entrevista o en cualquier otro momento del proceso.

En concordancia a la estrategia de género de la entidad, InteRed se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades de todas las personas en el acceso a las oportunidades laborales y el desarrollo de estas, sin ninguna discriminación por razón de sexo, género, identidad sexual, procedencia, nacionalidad, clase social, ideología, confesión religiosa, o cualquiera otro factor identitario que pueda ser susceptible de discriminación.

Los CV enviados fuera de plazo no se tendrán en cuenta en el proceso de selección. Solo se contestarán aquellas candidaturas que sean preseleccionadas.